



鳥取産業保健総合支援センター 産業保健研修会ご案内（R7年度9～12月）

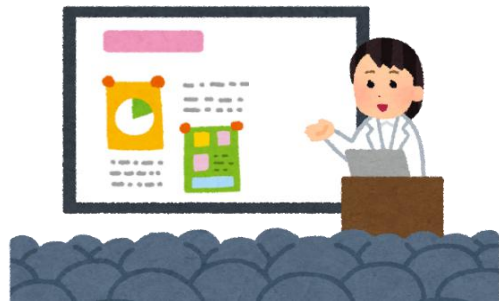
【申込】鳥取産業保健総合支援センターのホームページから申込可能です。

ホームページからお申込みの場合、ご希望の研修会をクリックし、申込フォームにお進みください。



研修・セミナー
ホームページ QRコード

会場/研修形式	日時	タイトル	講師	内容
米子コンベンションセンター 5F 第4会議室	9/12(金) 13:30～15:30	それってパワーハラスメント？ それとも業務指導？	Career Bird（キャリアバード） 代表／当センターカウンセリング 担当相談員 上田 美鈴 氏	パワーハラスメントの未然防止に向けて、どのような言動がハラスメントに該当するのかを理解し、職場のより良い人間関係の構築につなげる。 受講者には、普段の言動を振り返ってもらい、自身の認識度を確認してもらう。また、メンタルヘルス不調者への対応としてラインケアも含め、パワーハラスメントと業務指導の線引きといったグレーゾーンについても考察し、判断基準を明確にする。
Zoom ライブ配信	9/18(木) 14:00～15:00	職域における減酒支援の効果	鳥取大学医学部 環境予防医学分野 助教／当センター産業医学担当相談員 桑原 祐樹 氏	不適切な飲酒はアルコール健康障害の原因となり、本人の健康問題のみならず、職場では安全性の低下、生産性低下にもつながります。近年、飲酒量を減らすことを目的とした短時間の面接（減酒支援）が有効な手法とされており、特定保健指導の現場においても活用されています。 この研修では、アルコール健康障害の基礎知識、職域における飲酒スクリーニング（AUDIT）と減酒支援（ブリーフインターベンション）の実際と効果について学びます。
Zoom ライブ配信	10/16(木) 14:00～15:30 15:30～15:50	何が変わるの？労働安全衛生法等の改正と第14次労働災害防止計画 ※90分間の丹生氏の講演終了後、働き方改革に関連する約15分間の動画を配信します。 （厚生労働省委託事業）	鳥取労働局 労働基準部 健康安全課長 丹生 伸英 氏	多様な人材が、安全に、かつ安心して働き続けられる職場環境を整備するため、労働安全衛生法等が改正され、主に令和8年1月1日より、 ①個人事業者の安衛対策、②職場のメンタルヘルス対策、 ③化学物質による対策の取組整備、④機械による労働災害防止対策、 ⑤高年齢労働者の労働災害防止対策等が強化され、順次施行されます。 当研修会では、労働安全衛生法等の改正のポイントを中心に、鳥取労働局第14次労働災害防止推進計画の進捗状況や当該計画に定める重点的な取り組みについて説明します。 ※90分間の丹生氏の講演終了後、働き方改革に関連する約15分間の動画を配信します。



鳥取産業保健総合支援センター 産業保健研修会ご案内（R7年度9～12月）

【申込】鳥取産業保健総合支援センターのホームページから申込可能です。

ホームページからお申込みの場合、ご希望の研修会をクリックし、申込フォームにお進みください。



研修・セミナー
ホームページ QRコード

会場/研修形式	日時	タイトル	講師	内容
鳥取市役所庁舎 ＜鳥取市民交流センター＞ 2F多目的室3	11/13(木) 13:30～15:40	治療と仕事の両立支援制度の現状と課題	(独)労働者健康安全機構 中国労災病院 治療就労両立支援センター所長（医師）豊田 章宏 氏	様々な健康問題を抱える労働者が、生き生きと働き続けられるよう、「治療と仕事の両立支援」の取り組みが広がっています。両立支援を適切に行うためには、事業場と労働者（患者）医療機関の3者間での連携が必要となります。この研修では、両立支援についての制度、全国的な現状、制度を適正に運用していくための留意点や課題についてお話いただきます。 ※本研修会は「産業医研修会」と合同で行います。
米子食品会館 旧館 2F多目的ホール	11/14(金) 13:30～15:30	ストレスチェック～集団分析と職場環境の改善～	産業心理相談室代表 中央労働災害防止協会 安全衛生エキスパート／当センターカウンセリング担当相談員 芦村 浩 氏	労働安全衛生法が今年5月に改正され、労働者数50名未満の全ての事業場において、ストレスチェックの実施が今後3年以内に義務付けられることとなりました。また、実施したストレスチェックについては、実施結果を集団分析し、職場環境の改善に活用することが、既に労働安全衛生法において努力義務とされています。本研修会では、ストレスチェックの実施だけでなく、実施結果の集団分析、集団分析結果から見えてくる問題点と職場における改善方法等について、具体的に説明いたします。
とりぎん文化会館 2F 第4会議室	11/28(金) 14:00～16:00			
Zoom ライブ配信	11/18(火) 14:00～15:00	職場における感染症対策	(独)労働者健康安全機構 山陰労災病院 感染管理者（看護師）鹿原 佳子 氏	新型コロナウイルスやインフルエンザ等の感染症が流行しやすいこれからの時期に、職場における感染症対策のポイント、感染症が発生した際の衛生上、勤務上の対応等について説明します。 <<<皆様より募集します>>> この研修会では参加者の皆さまより職場の感染症対策でのお困りごとや聞きたいテーマを募集しています。申込フォームから受付中です。
Zoom ライブ配信	11/21(金) ①13:30～15:00 ②15:05～16:30	おとなの発達障がいセミナー	<第1部> 大阪産業保健総合支援センター産業保健相談員/大阪公立大学大学院 神経精神医学 准教授 出口 裕彦 先生 <第2部> 福岡産業保健総合支援センター産業保健相談員/産業医科大学 医学部 両立支援室 室長 永田 昌子 先生	近年、産業保健活動でのメンタルヘルス対策の深化に伴い、発達障がいという特性のあるメンタルヘルス不調者の存在が認識されてきました。発達障がいの特性はさまざまなため、周囲の人たちがその特性を正しく理解し、本人の「困りごと」を適切に評価した長期的な対応・支援により、能力を十分に発揮させることが望まれます。また、その対応・支援方法が、治療と仕事の両立支援と通底していることも指摘されています。 本セミナーでは発達障がいの特性の理解を深めていただくとともに、その特性による職場での問題点を「事例性」としてとらえ、本人が働く上で感じる「困りごと」を含めた職場の「困りごと」に焦点を当てたマネジメントをご紹介します。



鳥取産業保健総合支援センター 産業保健研修会ご案内（R7年度9～12月）

【申込】鳥取産業保健総合支援センターのホームページから申込可能です。

ホームページからお申込みの場合、ご希望の研修会をクリックし、申込フォームにお進みください。



研修・セミナー
ホームページ QRコード

会場/研修形式	日時	タイトル	講師	内容
Zoom ライブ配信	12/9(火) 14:00～15:00 15:00～15:30	衛生委員会の活かし方 ※60分間の田中氏の講演終了後、働き方改革に関連する約15分間の動画を配信します。 (厚生労働省委託事業)	田中安全衛生コンサルタント事務所 所長／当センター 労働衛生工学担当相談員 田中 誠 氏	労働安全衛生法では、労働者の健康障害防止や健康の保持増進、労働災害防止に関する事を、事業者と労働者で協議し、活性化させるため、衛生委員会の設置等を義務付けていますが、多くの職場で、議題、協議内容、開催方法についてマンネリ化が見られます。 当セミナーでは、「衛生委員会等のマンネリ化を防ぐ工夫」や「化学物質の自律的管理の確認」等、衛生委員会を活性化するためのポイントについて説明いたします。 ※60分間の田中氏の講演終了後、働き方改革に関連する約15分間の動画を配信します。
Zoom ライブ配信	12/11(木) 14:00～15:30	職場復帰の支援と法	弁護士法人英知法律事務所 弁護士 淀川 亮 氏	休職期間満了時に、復職の可否について労働者と会社との間で見解の相違はないでしょうか。労働者が復職を望んでいるにも関わらず会社が復職を認めないなどのトラブルに発展するケースもあります。 休職期間満了時までには復職できなければ、自己都合退職？解雇？ この研修では、メンタルヘルス疾患等も含めた病気等による休職後の職場復帰において、会社が留意すべき内容や労働者への配慮等を裁判所の示す判例を通じて解説します。