



鳥取産業保健総合支援センター 産業保健研修会ご案内（R7年度7～9月）

【申込】鳥取産業保健総合支援センターのホームページから申込可能です。

ホームページからお申込みの場合、ご希望の研修会をクリックし、申込フォームにお進みください。



研修・セミナー
ホームページ QRコード

会場/研修形式	日時	タイトル	講師	内容
鳥取市福祉文化会館 3 F 第1会議室	7/29(火) 14:00～16:00	職場におけるパワーハラスメント防止対策 それってパワーハラスメント？ それとも業務指導？	Career Bird（キャリアバード） 代表／当センターカウンセリング 担当相談員 上田 美鈴 氏	パワーハラスメントの未然防止に向けて、どのような言動がハラスメントに該当するのかを理解し、職場のより良い人間関係の構築につなげる。 受講者には、普段の言動を振り返ってもらい、自身の認識度を確認してもらう。また、メンタルヘルス不調者への対応としてラインケアも含め、パワーハラスメントと業務指導の線引きといったグレーゾーンについても考察し、判断基準を明確にする。
とりぎん文化会館 2F 第4会議室	8/8(金) 14:00～16:00	ストレスチェック制度の効果的な実施と メンタルヘルス対策	産業心理相談室代表 中央労働災害防止協会 安全衛生エキスパート ／当センターカウンセリング担当 相談員 芦村 浩 氏	平成27年12月から事業場においてストレスチェックの実施が義務付けられ、労働者数50人未満の事業場は当面の間努力義務となっていますが、今般、厚生労働省の検討会で、50人未満の事業場のストレスチェック実施義務化が検討されています。 この研修では、ストレスチェック制度の総論解説、制度における課題と対策、職場環境改善のためにできることを踏まえ、自社の今後の取り組みについて考えていただきます。
米子コンベンションセンター 3F 第3会議室	8/22(金) 13:30～15:30			
Zoom ライブ配信	8/19(火) 14:00～15:50	メンタルヘルス不調者の職場復帰支援	(株)Psychoro代表取締役 医学博士(公認心理師・臨床心理士)／当センターメンタルヘルス担当相談員 谷口 敏淳 氏	メンタルヘルス不調により休職した労働者への職場復帰支援について、病気休業開始から職場復帰後のフォローアップまで、各段階における対応や一連の進め方について事例を交えて具体的に説明します。 また、メンタルヘルス不調による休職を繰り返しているケースや、発達障害などの障害が影響を及ぼしているケースについても、支援の在り方を説明します。
Zoom ライブ配信	8/28(木) 14:30～16:20	過重労働がなぜいけないか	もずくにももの社労士・産業医事務所代表（日本医師会認定産業医・社会保険労務士）／当センターメンタルヘルス担当相談員 大月 絢香 氏	近年、我が国において過労死等が多発し大きな社会問題となっていますが、過労死等は、本人はもとより、その家族、そして社会にとっても大きな損失です。 この研修では、過重労働による心身の反応、過重労働と過労死の認定基準、過重労働の防止対策等について、労働基準法、労働安全衛生法などの法律的側面に加え、医学的見地から解説します。



鳥取産業保健総合支援センター 産業保健研修会ご案内（R7年度7～9月）

【申込】鳥取産業保健総合支援センターのホームページから申込可能です。

ホームページからお申込みの場合、ご希望の研修会をクリックし、申込フォームにお進みください。



研修・セミナー
ホームページ QRコード

会場/研修形式	日時	タイトル	講師	内容
米子コンベンションセンター 5F 第4会議室	9/12(金) 13:30～15:30	職場におけるパワーハラスメント防止対策 それってパワーハラスメント？ それとも業務指導？	Career Bird（キャリアバード） 代表／当センターカウンセリング 担当相談員 上田 美鈴 氏	パワーハラスメントの未然防止に向けて、どのような言動がハラスメントに該当するのかを理解し、職場のより良い人間関係の構築につなげる。 受講者には、普段の言動を振り返ってもらい、自身の認識度を確認してもらう。また、メンタルヘルス不調者への対応としてラインケアも含め、パワーハラスメントと業務指導の線引きといったグレーゾーンについても考察し、判断基準を明確にする。