

## がんなどの病気と診断された労働者が抱える 悩みごとや心配ごと



病気のことを知られたくない、先行きに不利益になるかもしれないという心配から、病気のことを会社に言いだせない

治療に合わせた休暇が取れない、取りにくい状況がある

長く休職していると、解雇されないかと不安が高まる

どうしてよいのかわからず、性急に仕事を辞めようと決断してしまうこともある

## 病気になっても安心して働き続けられる 職場を作いませんか

両立支援促進員がアドバイスします

事業者による基本方針の表明と労働者への周知

がんなどの病気や、両立支援に関する知識の普及・啓発のための教育



治療への配慮などが円滑に進むような職場風土の醸成

安心して相談・申出を行える相談窓口の明確化

柔軟な勤務を可能とする休暇・勤務制度の検討、導入

## 両立支援を取り入れる会社のメリット

- ① 優秀な人材の継続的な確保につながります
- ② 労働者のモチベーションの向上による人材の定着・生産性の向上が期待できます
- ③ 労働者の「健康確保」を推進し「健康経営」の実現につながります
- ④ 多様な人材の活用による組織や事業の活性化が期待できます

